

Załącznik nr do oferty realizacji zadania publicznego
pn. „**Organizacja opieki nad dziećmi w wieku do lat 3w formie żłobka na terenie miasta Radomia**”

Wykaz kadry

Lp.	Zajmowane stanowisko ¹	Miejsce zatrudnienia ²	Forma zatrudnienia ³	Wymiar zatrudnienia ⁴	Data zawarcia umowy potwierdzającej zatrudnienie w żłobku	Data rozpoczęcia wykonywania pracy w żłobku	Kwalifikacje ⁵		Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub w wieku do lat 13 dla kadry zarządzającej (w miesiącach/latach)/ Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 dla kadry opiekunów (w miesiącach/latach) ⁶	Odbyte szkolenie ⁷ (TAK/NIE)	Praca z dziećmi w wieku do lat 3 co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem pracy na stanowisku opiekuna ⁸ (TAK/NIE)	Szkolenie z udzielania <u>dziecku</u> pierwszej pomocy (TAK/NIE)
							Wykształcenie	Uzyskany tytuł/zawód				

Oświadczam, że:

- 1) osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 posiadają aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne, zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1284 ze zm.);
- 2) podane kwalifikacje i doświadczenie personelu są zgodne z wymaganiami ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 338), w szczególności określonymi w art. 13-18a i art. 48-49 oraz zgodne ze stanem faktycznym i prawnym;
- 3) zatrudniony personel spełnia warunki określone w art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j.: Dz. U. z 2024r. poz. 338),
- 4) skład personelu zatrudnionego w żłobku jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka- zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 338),.

¹ dyrektor żłobka, opiekun dziecięcy, pielęgniarka/położna (należy wskazać tylko funkcję pełnioną w żłobku, bez podawania danych osobowych).

² należy podać nazwę i adres żłobka.

³ Należy wskazać dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, umowa zlecenie).

⁴ Zgodny z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie. Pełny etat, część etatu np. ½ etatu.

⁵ Zgodnie z treścią art. 13,16 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 338), ,

⁶ należy podać według stanu na dzień złożenia oferty.

⁷ szkolenie w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust.1 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 338).

⁸ Osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ww. ustawy, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności zgodnie z art. 16 ust. 3 ww. ustawy (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 338).

Załącznik nr do oferty realizacji zadania publicznego
pn. „**Organizacja opieki nad dziećmi w wieku do lat 3w formie żłobka na terenie miasta Radomia**”

- 5) dyrektor żłobka, osoba fizyczna prowadząca żłobek, opiekun , pielęgniarka, położna, wolontariusz, inna osoba zatrudniona do wykonywania pracy lub świadczenia usług w żłobku nie figurują w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne i przedstawiły **zaświadczenie o niekaralności**.
- 6) osoby pełniące w żłobku/żłobkach funkcję pielęgniarki/położnej posiadają prawo wykonywania zawodu odpowiednio pielęgniarki/położnej, potwierdzone stosownym dokumentem.

.....
podpis Oferenta

UWAGA!

W „Wykazie kadry” należy wykazać całą kadrę opiekuńczą wraz z pielęgniarką/położną zatrudnionych w żłobku na dzień składania oferty (wszystkich zatrudnionych opiekunów i opiekunki). Nie dopuszcza się składania przez Oferenta oświadczenia o gotowości zatrudnienia kadry.

Ilekcóż mowa jest o szkoleniach dotyczy to szkoleń, których programy zostały zatwierdzone przez **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** w drodze decyzji administracyjnej. Lista programów szkoleń udostępniona jest na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: www.mpips.gov.pl.