

## **OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w moich dokumentach aplikacyjnych dla celów prowadzenia rekrutacji na stanowisko nauczyciela praktycznej nauki zawodu ogłoszonej przez Dyrektora Zespołu Szkół Budowlanych im. Kazimierza Wielkiego w Radomiu. Jednocześnie oświadczam, że udzielam zgody dobrowolnie oraz że zostałam/em poinformowana(y) o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, jak również wycofania zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych jest równoznaczne z rezygnacją w udziale w procesie rekrutacji.

.....  
data i czytelny podpis

### **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO PRACY**

Zgodnie z art. 13 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.(Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych jest Zespół Szkół Budowlanych im. Kazimierza Wielkiego.
2. W Zespole Szkół Budowlanych im. Kazimierza Wielkiego został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych – pan Michał Paprocki, z którym kontakt jest możliwy pod adresem korespondencyjnym: Zespół Szkół Budowlanych im. Kazimierza Wielkiego, ul. Kościuszki 7, 26-600 Radom oraz pod adresem e-mail [iod@zsb.radom.pl](mailto:iod@zsb.radom.pl).
3. Celem przetwarzania jest przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego prowadzonego przez administratora danych:
  - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.,
  - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora,
  - na podstawie Pani /Pana zgody na przetwarzanie danych w zakresie szerszym niż wynikającym z przepisów prawa pracy,
  - w celu wypełnienia innych obowiązków prawnych, ciążących na instytucji na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą organy uprawnione na podstawie przepisów prawa do otrzymania Pani /Pana danych osobowych.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 12 miesięcy od momentu wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych.
6. Posiada Pani/Pan prawo do:
  - dostępu do treści swoich danych;
  - sprostowania swoich danych;
  - ograniczenia i przenoszenia przetwarzania swoich danych;
  - usunięcia swoich danych;
  - wniesienia sprzeciwu;
  - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw pochodzących z poza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
8. Obowiązek podania danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy. Niepodanie danych może skutkować niemożliwością udziału w procesie rekrutacji.