

**UCHWAŁA NR 511/2013  
RADY MIEJSKIEJ W RADOMIU**

z dnia 26 marca 2013 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale nr 283/2012 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 27 lutego 2012 r.  
w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty  
i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach  
prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( j. t. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zmianami ) , art. 30 ust. 6 , ust.6a, i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 ze zmianami ) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W § 7 załącznika do uchwały nr 283/2012 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 27 lutego 2012 r w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia wprowadza się następujące zmiany:

1. ust. 10 otrzymuje brzmienie:

"Dodatek przyznawany jest w wysokości od 1% do 75 % wynagrodzenia zasadniczego."

2. ust. 11 otrzymuje brzmienie:

"Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
  - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
  - c) indywidualizacja procesu nauczania;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
  - b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów i pracowników szkoły,
  - e) udział w realizacji projektów międzynarodowych realizowanych w ramach planu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz innych projektów rządowych i samorządowych;

- 6) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela; w tym:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
  - e) dbałość o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, podnoszenie jakości warsztatu pracy;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, w szczególności:
  - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
  - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
  - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, w tym:
  - a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
  - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
  - d) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi gminy,
  - e) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych lub Edukacyjnej Wartości Dodanej,
  - f) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły (placówki),
  - g) współpracę ze związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - h) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych, przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym i dyskryminacji,
  - i) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
  - j) zgodność opracowania arkusza organizacji pracy szkoły z prawem oświatowym,
  - k) prawidłowość realizacji ustalonej organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz egzaminów zawodowych,
  - l) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
  - m) udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
  - n) prawidłowość i rzetelność prowadzenia dokumentacji związanej z gospodarką finansową (plany finansowe, sprawozdania i inne dokumenty konieczne do analizy budżetu), terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
  - o) prawidłowe gospodarowanie i dbałość o mienie szkolne, bez konieczności angażowania środków budżetowych oraz zapewnienie właściwych warunków bhp,
  - p) prawidłowa realizacja zaleceń pokontrolnych wydanych przez upoważnione organy kontroli, w tym Biuro Kontroli i Rewizji Urzędu Miejskiego i Wydział Edukacji, Sportu i Turystyki,
  - r) udział w projektach europejskich i organizację współpracy z zagranicą.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Radomia.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2013 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Radomiu

**Dariusz Wójcik**