

**ZMIANA  
REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW  
MIEJSKIEJ PRACOWNI URBANISTYCZNEJ ZATWIERDZONEGO  
W DNIU 27 STYCZNIA 2022 R. Z PÓŹNIEJSZYMI ZMIANAMI**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465).
2. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022 r., poz. 530).
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, Dz.U. z 2023 r., poz. 1102).

§ 1.

W regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiej Pracowni Urbanistycznej, § 18 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

- „1. Wynagrodzenie za pracę oraz za okres niezdolności do pracy a także zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego wypłaca się z dołu w 27 dniu każdego miesiąca; jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.”

§ 2.

Pozostałe zapisy regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Pracowni Urbanistycznej z dnia 27 stycznia 2022 r., zatwierdzonego zarządzeniem Prezydenta Miasta Radomia Nr 3226 /2022 z dnia 27 stycznia 2022 roku wraz ze zmianą tego regulaminu zatwierdzonego zarządzeniem Prezydenta Miasta Radomia Nr 4676 /2023 z dnia 12 lipca 2023 roku - pozostają bez zmian.

§ 3.

Zmiana regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Pracowni Urbanistycznej wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Miejskiej Pracowni Urbanistycznej.