

**Uchwała Nr XCIX/954/2023  
Rady Miejskiej w Radomiu  
z dnia 26.06.2023r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi  
na Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka  
w Radomiu.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn.zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 775), po zapoznaniu się z wynikami przeprowadzonego przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji postępowania - Rada Miejska w Radomiu uchwala co następuje:

§ 1

Postanawia się uznać skargę Pani ██████████ z dnia 4 maja 2023 r. na Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Radomiu Panią Renatę Żabicką za bezzasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej zobowiązując Przewodniczącego do doręczenia uchwały Skarżącemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Kinga Bogusz

## UZASADNIENIE

Skargą z dnia 4 maja 2023 r., przekazaną według właściwości do Rady Miejskiej w Radomiu (data wpływu do BRM – 10 maja 2023 r.), uzupełnioną pismem z dnia 19 czerwca 2023 r., Pani [REDAKTOWANE] zarzuciła Dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Radomiu działanie polegające na nękanii jej i stosowaniu mobbingu.

Skarga była przedmiotem postępowania wyjaśniającego Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Radomiu.

Po zapoznaniu się ze skargą oraz wysłuchaniu Skarżącej na posiedzeniu Komisji w dniu 20 czerwca 2023 r. Komisja postanowiła uznać skargę za bezzasadną.

Komisja ustaliła, co następuje.

Zarzuty podniesione w skardze dotyczą stosunków między pracodawcą a pracownikiem i nie mieszczą się w zakresie kompetencji Rady Miejskiej. Organem właściwym do rozstrzygnięcia tego typu sporów jest sąd pracy. Jeśli zatem Skarżąca posiada uzasadnione podstawy i dowody nękania i mobbingu, winna zwrócić się do organów do tego powołanych- sądu pracy i Państwowej Inspekcji Pracy.

Z powyższych przyczyn Komisja opiniowała jak na wstępie.