

Uchwała nr 496/2009  
Rady Miejskiej w Radomiu  
z dnia 30.03.2009r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t. j. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zm. ) , art. 30 ust. 6, ust.6 a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm. ) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm. ) Rada Miejska w Radomiu uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się “Regulamin wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr 311/2008 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 31.03.2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Radomia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Dariusz Wójcik

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA

**nauczycieli objętych systemem oświaty i niektórych nauczycieli objętych systemem pomocy społecznej zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia**

### Rozdział 1. Zakres podmiotowy.

§ 1. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych:

1) w publicznych: przedszkolach, szkołach i placówkach oraz placówce doskonalenia nauczycieli działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( t. j.: Dz. U. z 2004 r. nr 256 poz. 2572 ze zmianami),

2) przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. nr 137, poz. 1304 ) w publicznych placówkach opiekuńczo - wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno - opiekuńczych działających na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej ( t.j.: Dz. U. z 2004 r. nr 64, poz. 593 ze zmianami ).

§ 2. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie również, w zakresie określonym regulaminem do nauczycieli urlopowanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych ( t. j.: Dz. U. z 2001 r. nr 79, poz. 854 ze zmianami ).

### Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w poniższych tabelach wg grup zaszerogowania:

1. od 1 stycznia 2009 r. do 31 sierpnia 2009 r. \*

Grupa zaszerogowania	Posiadane kwalifikacje	Stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1815	1869	2121	2492
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1597	1637	1848	2169
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe kwalifikacje	1409	1443	1622	1896

2. od 1 września 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. \*

Grupa zaszerogowania	Posiadane kwalifikacje	Stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1906	1962	2227	2616
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1677	1718	1941	2278
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe kwalifikacje	1480	1516	1703	1991

\* Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

§ 4. Przez poziom wykształcenia dla celów ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabelach zaszerogowania należy rozumieć:

1) stopień naukowy doktora - posiadanie stopnia naukowego doktora lub w zakresie sztuk i dyscyplin artystycznych kwalifikacji I stopnia lub stopień naukowy doktora habilitowanego - posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego zaś w zakresie sztuk i dyscyplin artystycznych uzyskanie kwalifikacji II stopnia,

2) tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym - ukończenie wyższych studiów magisterskich na kierunku i specjalności kształcącej nauczycieli lub ukończenie wyższych studiów magisterskich na innych kierunkach oraz uzyskanie przygotowania pedagogicznego w formach określonych w odrębnych przepisach, ukończenie wyższych studiów magisterskich na wyższych uczelniach kościelnych, których programy obejmowały przedmioty z zakresu pedagogiki lub katechezy, ukończenie innych wyższych studiów magisterskich i posiadanie przygotowania katechetyczno - pedagogicznego, określonego w odrębnych przepisach, ukończenie wyższego seminarium duchownego do dnia 31 grudnia 1989 r.,

3) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego - ukończenie wyższych studiów magisterskich na kierunkach i specjalnościach nie kształcących nauczycieli,

4) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym - ukończenie wyższych studiów licencjackich (inżynierskich) na kierunkach kształcących nauczycieli, wyższych studiów zawodowych na kierunkach kształcących nauczycieli, uzyskanie kwalifikacji w trybie określonym w przepisach dotyczących egzaminu kwalifikacyjnego równoważnego wyższym studiom zawodowym, ukończenie wyższego seminarium duchownego albo ukończenie wyższych studiów licencjackich (inżynierskich) na innych kierunkach, wyższych studiów zawodowych na innych kierunkach oraz uzyskanie przygotowania pedagogicznego w formach wymienionych w pkt.2 lub uzyskanie przygotowania katechetyczno - pedagogicznego określonego w odrębnych przepisach,

5) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego - ukończenie wyższych studiów licencjackich (inżynierskich), wyższych studiów zawodowych,

6) dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych - ukończenie kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych, kolegium teologicznego,

7) pozostałe kwalifikacje - uzyskanie kwalifikacji nie wymienionych w pkt. 1-6.

### **Rozdział 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.**

#### § 5.

1. Dla nauczycieli realizujących godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( t. j.: Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nie zrealizowaną z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oblicza się według zasad określonych w ust. 2

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

### **Rozdział 4. Dodatki do wynagrodzenia.**

#### § 6

##### Dodatek funkcyjny

##### Dodatek funkcyjny z tytułu zajmowanego stanowiska

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowanego stanowiska

L.p	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola powyżej 5 godzin dziennie c) wicedyrektor	213 - 455 243 - 492 140 - 315
2	Szkoły ( zespoły szkół ) wszystkich typów z wyjątkiem wymienionych pod l.p. 3 – 8 a) dyrektor szkoły ( zespołu szkół), liczącej: - do 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły ( zespołu szkół ) c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego e) kierownik filii, kierownik wydziału, działu, sekcji w szkole zawodowej ( artystycznej ), zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	243 - 565 284 - 634 423 - 987 243 - 565 352 - 634 177 - 495  140 - 284
3	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, pogotowia opiekuńcze, domy dziecka, rodzinne domy dziecka, ośrodki adopcyjno – opiekuńcze: a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego c) zastępca kierownika internatu, zastępca kierownika warsztatu w których liczba wychowanków ( uczniów ) przekracza 200	284 - 681 213 - 495  108 - 284
4	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, ogrody jordanowskie, świetlice szkolne ( w tym szkół specjalnych ) a) dyrektor bursy b) wicedyrektor bursy c) kierownik internatu, dyrektor ( kierownik ) szkolnego schroniska młodzieżowego d) dyrektor ogrodu jordanowskiego, kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	243 - 634 213 - 495 108 - 352  71 - 284
5	Młodzieżowe domy kultury a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik działu, kierownik pracowni	177 - 458 140 - 352 108 - 243
6	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne a) dyrektor b) wicedyrektor	140 - 315 108 - 284

L.p	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
7	Centrum Kształcenia Praktycznego a) dyrektor	352 – 781
8	Placówka doskonalenia nauczycieli a) dyrektor b) wicedyrektor	243 - 775 190 – 681

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Prezydent Miasta Radomia, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły w tym: liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków kierowniczych i wygasa w dniu, w którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.

#### Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowanej funkcji

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy ( oddziału ),
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

6. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i pkt 2 w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny opiekuna stażu i wychowawcy klasy wynosi odpowiednio:

- 1) dla opiekuna stażu - 80 zł. miesięcznie za opiekę nad stażem jednego nauczyciela,
- 2) dla wychowawcy oddziału (klasy):
  - a) 75 zł miesięcznie za wychowawstwo oddziału w przedszkolach i oddziału „0” w szkołach, w którym zatrudnionych jest co najmniej dwóch wychowawców,
  - b) 200 zł. miesięcznie za wychowawstwo oddziału w gimnazjach, zasadniczych szkołach zawodowych i w szkołach przysposabiających do pracy,
  - c) 150 zł. miesięcznie za wychowawstwo oddziału w szkołach nie wymienionych w ppkt a i ppkt b.

Wysokość tych dodatków przyznanych indywidualnie nauczycielowi wynosi odpowiednio:

- 1) dla opiekuna stażu - od 70 zł. do 90 zł. miesięcznie za opiekę nad stażem jednego nauczyciela
- 2) dla nauczyciela wychowawcy:
  - a) 75 zł miesięcznie za wychowawstwo oddziału w przedszkolach i oddziału „0” w szkołach, w którym zatrudnionych jest co najmniej dwóch wychowawców,
  - b) 200 zł. miesięcznie za wychowawstwo oddziału w gimnazjach, zasadniczych szkołach zawodowych i w szkołach przysposabiających do pracy,
  - c) 150 zł. miesięcznie za wychowawstwo oddziału w szkołach nie wymienionych w ppkt a i ppkt b.

7. Dodatek za wychowawstwo w oddziałach przedszkolnych, nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do realizowanych zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

8. Z tytułu powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta przysługuje nauczycielowi dodatek funkcyjny w wysokości od 198 zł. do 648 zł. miesięcznie w zależności od realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i przydziału czynności. Decyzję

o przyznaniu dodatku podejmuje Prezydent Miasta Radomia na wniosek dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli.

9. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i pkt 2 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji a także posiadane środki finansowe.

10. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i pkt 2, z wyjątkiem dodatku, o którym mowa w ust. 7, podejmuje Prezydent Miasta Radomia. Wniosek pisemny, z uzasadnieniem, o przyznanie tych dodatków przedstawia szkoła.

### Dodatek motywacyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość funduszu przeznaczzonego na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny, wynosi :

1) dla nauczycieli:

- stażystów - 8 % wynagrodzenia zasadniczego,
- kontraktowych - 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- mianowanych - 8 % wynagrodzenia zasadniczego,
- dyplomowanych - 8 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) dla dyrektorów - 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Fundusz na dodatki motywacyjne, o którym mowa w ust. 2 zwiększa się o 2,5 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w oddziałach integracyjnych, grupach integracyjnych i szkołach integracyjnych, w oddziałach terapeutycznych, grupach terapeutycznych.

4. Okres rozliczeniowy funduszu na dodatki motywacyjne trwa od 1 stycznia do 31 grudnia.

5. Ze względu na organizację roku szkolnego i okres rozliczeniowy dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż:

- 1) 8 miesięcy w okresie 1 stycznia do 31 sierpnia,
- 2) 4 miesiące w okresie 1 września do 31 grudnia.

6. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany na okres krótszy od 3 miesięcy, jeżeli wynika to z konieczności zachowania okresu rozliczeniowego i spowodowane jest:

- a) podjęciem pracy przez nauczyciela w danej szkole,
- b) powierzeniem stanowiska kierowniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Prezydent Miasta Radomia.

8. Nauczycielowi wymienionemu w art. 1 ust. 2 pkt. 3. Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w wysokości średniego dodatku motywacyjnego dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Miasta Radomia.

9. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 8 przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi urlopowanemu w pełnym wymiarze. Nauczycielowi urlopowanemu w niepełnym wymiarze ten dodatek motywacyjny przysługuje w wymiarze proporcjonalnym.

10. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły.

11. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Prezydent Miasta Radomia.

#### Dodatki za warunki pracy

§ 8.

1. Za pracę w warunkach trudnych przysługują dodatki:

1) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego,

4) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego,

5) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego,

7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego,

8) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych:

a) typu interwencyjnego - w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego,

b) typu socjalizacyjnego - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

9) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - w wysokości 50 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.



3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1 pkt 1 - 8, z wyłączeniem placówek opiekuńczo - wychowawczych nie będących specjalnymi, jednakże z uwzględnieniem zajęć prowadzonych w tych placówkach nie będących specjalnymi z grupami uczniów szkół specjalnych, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach, cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1 pkt 9 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, za pracę, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

6. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 5, 6 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 9.

7. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie postanowień regulaminu, oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.

#### § 9.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

1) wymienionych w § 6 ust.1 pkt 2,4 - 9 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. nr 17, poz. 162 ), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. nr 139, poz. 1328 ) ,

2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. nr 17, poz. 162 ) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. nr 139, poz. 1328 ) ,

3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Nauczycielom, prowadzącym zajęcia, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej grupy dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

#### § 10.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) od 16 zł do 38 zł miesięcznie przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) od 22 zł do 49 zł miesięcznie przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) od 27 zł do 65 zł miesięcznie przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatków, o których mowa w § 8 i § 9, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

3. Dodatek za jedną godzinę zajęć realizowaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia oblicza się według zasad określonych w § 2 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. ( Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zmianami ).

4. Wykaz prac w warunkach szkodliwych, stanowiących podstawę do przyznania dodatków w tych warunkach zawierają odrębne przepisy.

#### § 11.

1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższe niż ustalone na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 Kodeksu pracy.

2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00. Porę nocną określa regulamin pracy.

3. Szkoły i przypadki, w których nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy i za pracę w porze nocnej, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym, że dodatek za pracę w porze nocnej ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 Kodeksu Pracy.

#### Dodatek za wysługę lat

#### § 12.

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział 5. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

### § 13.

1. W budżecie Gminy Miasta Radomia tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

75% - przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,  
25% - przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Radomia.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 2, ustala Rada Miejska w Radomiu, po zaopiniowaniu przez właściwe struktury związków zawodowych.

### § 14.

1 Dla nauczycieli będących emerytami i rencistami dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 5% średnich emerytur i rent ustalonych przez ZUS w województwie mazowieckim.

### § 15.

1. Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego, Rada Miejska w Radomiu przeznacza corocznie w budżecie szkół 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej oraz określa rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunki i sposób ich przyznawania.

2. Formy profilaktyki i leczniczej pomocy specjalistycznej z uwzględnieniem w szczególności wczesnego wykrywania chorób zawodowych i dostępu do środków pomocniczych, określają odrębne przepisy.

## **Rozdział 6. Postanowienia końcowe.**

### § 16.

1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla nauczycieli dyrektor szkoły, w ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w budżecie szkoły, zobowiązany jest, odpowiednio do istniejących możliwości, do realizacji postanowień ust. 1.

§ 17. W przypadku zmiany przepisów, na podstawie których opracowano regulamin, należy podjąć działania zmierzające do uwzględnienia zmian. Jeżeli zmiana regulaminu nie jest możliwa w krótkim czasie a nowe przepisy są na tyle precyzyjne, że można je stosować wprost, to winny być stosowane od daty ich wejścia w życie do czasu zmiany postanowień regulaminu.

§ 18. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 19. Regulamin obowiązuje od 1.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

**Uzgodniono:**

NSZZ "Solidarność"

Związek Nauczycielstwa Polskiego

.....

.....

.....

.....